

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) d'accompagnement prépa apprentissage et de prévention des ruptures d'apprentis

L'Association pour la Promotion des Métiers du Sport et de l'Animation en Grand Est (APMSA) est une association Régionale organisée autour de deux pôles d'activités :

- ✓ **Le Pôle Apprentissage** qui assure la gestion du CFA FORM'AS (www.form-as.fr), un Centre de Formation d'Apprentis Régional « hors murs » aux métiers de l'Animation et du Sport. Le CFA délègue la mise en œuvre des formations en alternance de niveau III à V (bac+2) à un réseau de 18 organismes de formations partenaires et compte un effectif de près de 800 apprentis.
- ✓ **Le Pôle Accompagnement et de Promotion des métiers** qui comprend l'accompagnement et l'orientation des publics, le pré-apprentissage vers les filières du Sport et de l'Animation ainsi que la formation des tuteurs et des maîtres d'apprentissage (www.apmsagrandest.fr).

L'APMSA est lauréat depuis fin 2019 de l'appel à projet « Prépa-apprentissage #demarretastory » qui prévoit un accompagnement renforcé, entièrement « sur-mesure » de jeunes de 16 à 29 ans ayant pour projet de se former dans les métiers du sport ou de l'animation dans le Grand Est.

Le projet « Parcours Animation et Sport Grand Est » est basé sur une grande souplesse d'action et une forte individualisation des parcours. Vous aurez à votre disposition un panel d'actions individuelles et collectives à mettre en œuvre selon les besoins et les projets des bénéficiaires. Vous disposerez d'une grande autonomie dans la construction des parcours.

<http://www.apmsagrandest.fr/prepa-apprentissage/>

Vous serez recruté(e) en tant que chargé(e) d'accompagnement dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

Vous serez chargé(e) de poursuivre le développement de la prépa apprentissage sur les territoires et de mener des actions avec des partenaires au profit des jeunes bénéficiaires.

Vous évoluerez en équipe constituée de votre collègue, chargé d'accompagnement prépa apprentissage en Alsace Lorraine qui assure aussi les fonctions de coordination du projet pour le Grand Est et de votre collègue en charge de l'information des métiers et filières de formation qui contribuera au sourcing des bénéficiaires.

Vos autres missions concerneront l'accompagnement d'apprentis rencontrant des difficultés périphériques à la formation (problèmes familiaux, financiers, conflits, difficultés en entreprise...) avec pour objectif de prévenir la rupture de contrat d'apprentissage.

Profil et compétences recherchées :

Vous êtes titulaire d'un Bac + 2 minimum et vous avez une 1^{ère} expérience dans le domaine de l'emploi, de l'insertion ou de la formation. Vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel et de capacités d'adaptation. Vous savez faire preuve d'autonomie et de souplesse dans les actions menées. Vous êtes également rigoureux dans le suivi administratif. Des connaissances ou de l'intérêt pour les métiers et formations du sport et de l'animation sont souhaitées.

Les principales missions :

Dans le cadre de la prépa apprentissage :

- Mener des entretiens individuels et collectifs
- Proposer des actions pour le repérage des jeunes en sollicitant le réseau de partenaires
- Assurer un suivi renforcé des bénéficiaires jusqu'à l'entrée en formation et dans les premiers mois de contrat d'apprentissage (validation du projet professionnel, relances régulières, accompagnement dans les démarches administratives, co-construction des parcours avec les bénéficiaires ...).
- Mobiliser le public et mettre en place des actions formatives individuelles ou collectives avec les partenaires de formation

Dans le cadre du dispositif de prévention des ruptures des apprentis pour le CFA FORM'AS :

- Identifier les difficultés de l'apprenti(e)
- Réaliser un accompagnement personnalisé et renforcé sur toutes les dimensions observées
- Mobiliser les partenaires nécessaires à l'accompagnement (centre médico-social, CAF, CPAM...)
- Retranscrire ce suivi dans un dossier individuel de l'apprenti(e). Ce dossier est confidentiel
- Réaliser les démarches administratives et réglementaires liées aux suivis individuels qu'elle/il assure (émargement, contractualisation, calendrier de Rdv, courriers...)
- Participer à la communication du dispositif
- Informer le CFA et L'UFA de l'avancement de l'accompagnement lorsque celui-ci est lié au contrat de travail et/ou à la formation.

Situation hiérarchique et équipe :

Salarié(e) de l'APMSA Grand Est, vous agirez sous la responsabilité du Président de l'association et sous l'autorité administrative de la Directrice de l'APMSA Grand Est. Vous évoluerez dans une petite équipe qui viendra en soutien au projet. Vous travaillerez en relation étroite avec chaque membre de l'équipe déjà en place.

Conditions de travail : Poste basé à Reims

Vous assurerez le suivi des bénéficiaires dans les départements **51/52/55/10/08**.

Des déplacements sont à prévoir – Permis B et véhicule obligatoires

Procédure de recrutement :

Envoyer CV + lettre de motivation par mail à karen.lacroix@apmsagrandest.fr

Votre lettre de motivation sera un élément important dans l'étude de votre candidature.

Date limite de réception des candidatures : le 2 octobre 2022

Les entretiens sont prévus le **5, 10 ou 11 octobre**

Début du contrat :

Dès que possible et au plus tard le 2 novembre.

Type de contrat :

CDD de 7 mois

Temps de travail à définir selon profil candidat(e)

Minimum temps partiel de 20h à un temps complet de 35h

Rémunération :

2143 € brut par mois + 13^{ème} mois + prime de précarité CDD 10%

Salaire du groupe 5 de la Convention Collective Nationale du Sport sur la base d'un temps complet